



บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลลำพูน	4652
วันที่ 29 ส.ค. 2568	

ส่วนราชการ งานกฎหมาย กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โทร. ๗๑๒๐๕

ที่ ลพ ๐๐๓๓.๒๐๖.๑.๔/๔๗

วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และขออนุญาตนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลลำพูน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำพูน

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA 2025) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมุ่งเน้นให้หน่วยงานให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก และประเมินผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ MOIT (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๔ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) การเปิดเผยข้อมูล ๒) การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๓) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๔) การส่งเสริมความโปร่งใส ๕) การป้องกันการรับสินบน ๖) การป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ๘) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๙) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และในตัวชี้วัดที่ ๔ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ได้กำหนดให้หน่วยงานต้องแสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล ในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ในลักษณะแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน และรายงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ซึ่งในไตรมาสที่ ๔ กำหนดให้ต้องมีการรายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันฯ ตามแบบรายงานผ่านระบบ Google Form นั้น

ในการนี้ งานกฎหมาย กลุ่มงานบริหารทั่วไป พิจารณาแล้วเห็นว่า โรงพยาบาลลำพูน ได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์และมีคู่มือแนวปฏิบัติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แล้ว และในห้วงเวลาที่ผ่านมายังไม่พบหรือมีการรายงานถึงผู้บริหารว่าเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของโรงพยาบาลลำพูน ได้มีการร้องทุกข์เกี่ยวกับกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานตามช่องทางที่กำหนดของคู่มือฯ แต่อย่างใด และเมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ งานกฎหมาย ได้รายงานผ่านระบบ Google Form ตามข้อกำหนดเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และขออนุมัตินำข้อมูลดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลลำพูนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามรับทราบรายงานฯ และอนุมัติให้นำข้อมูลเผยแพร่ต่อไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำพูน

☐ เพื่อโปรดทราบ

☒ เพื่อโปรดพิจารณา *คหคพ*

☐ เห็นควร

(นายอาคม สังข์พนัส)

นิติกรชำนาญการ *ด.ว.ค.*

(นายชาญพัฒน์ มาประกอบ)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

- 1 ก.ย. 2568

(นางชนิษฐา สุขเสริม) (นางลดาพรรณ หาญไพโรจน์)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำพูน
- 4 ก.ย. 2568